

PRÄWIN

Prävention in Unternehmen der Wissensökonomie

Nachhaltige Arbeitsqualität in kleinen und mittleren
Unternehmen der IT- und Medienbranche
– das PRÄWIN-Verbundvorhaben –

PD Dr. Guido Becke

Düsseldorf, 8. Juni 2009

„Win-Win-Strategie“ für KMU in der IT- und
Medienbranche. Gesundheit stärken –
Leistungsfähigkeit erhalten.

Überblick

1. Zentrale Zielsetzungen des PRÄWIN-Verbundvorhabens
2. Das Konzept der nachhaltigen Arbeitsqualität
3. Praxisansätze zur Realisierung nachhaltiger Arbeitsqualität
4. Zum Programm der Fachtagung

PRÄWIN

Prävention in
Unternehmen der
Wissensökonomie

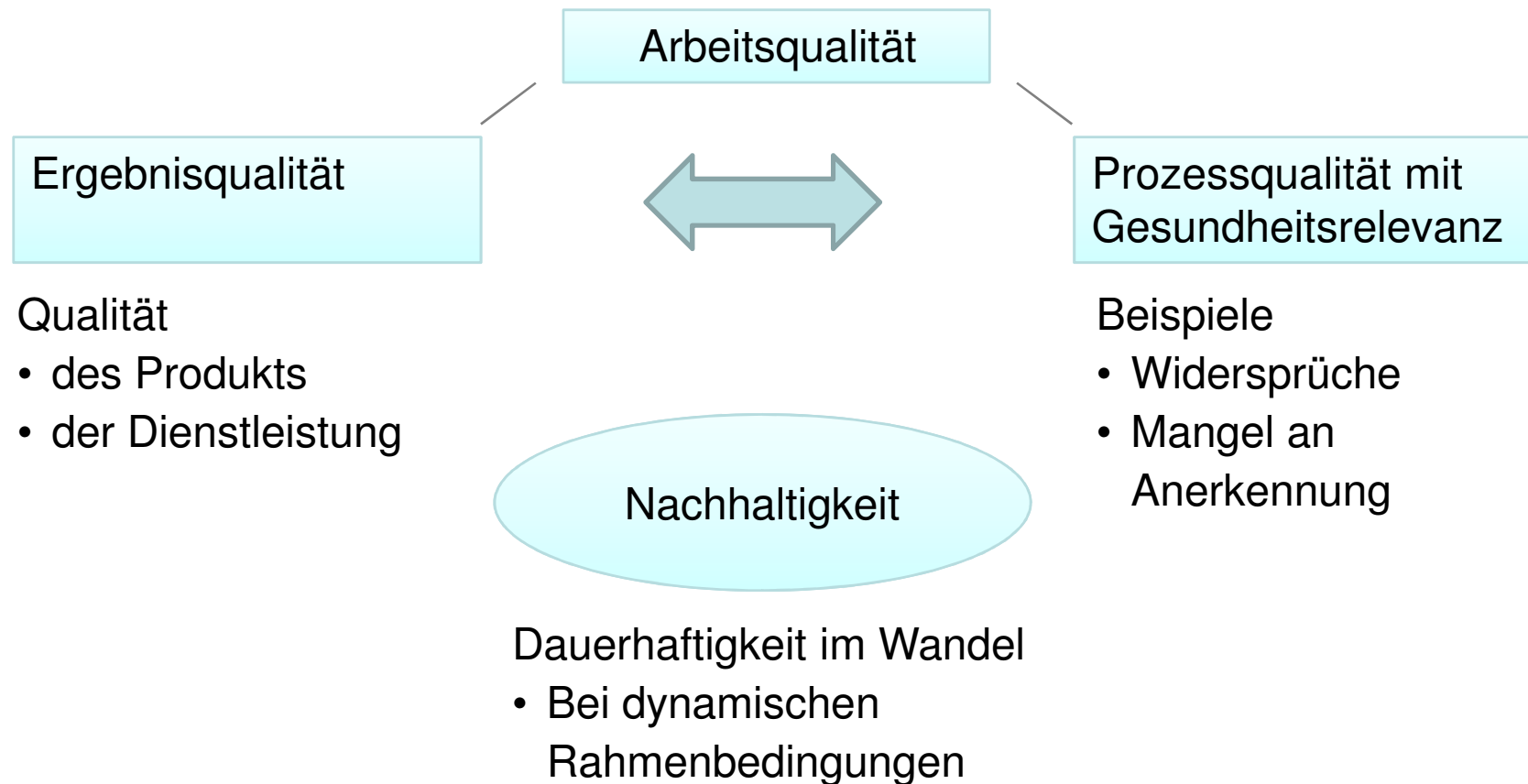
1. Zentrale Zielsetzungen des PRÄWIN-Verbundvorhabens

1. Empiriegestützte Entwicklung und Erprobung eines Konzepts nachhaltiger Arbeitsqualität für flexible Arbeitsstrukturen in der IT- und Medienbranche
2. Analyse und Anpassung von Instrumenten und Verfahren der betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) an KMU in flexiblen Arbeitsstrukturen
3. Analyse und Entwicklung gesundheitsbezogener Führungs- und Controlling-Instrumenten
4. Entwicklung einer ‚Toolbox‘ nachhaltige Arbeitsqualität

PRÄWIN

Prävention in
Unternehmen der
Wissensökonomie

2. Das Konzept der nachhaltigen Arbeitsqualität



PRÄWIN

**Prävention in
Unternehmen der
Wissensökonomie**

2. Das Konzept der nachhaltigen Arbeitsqualität

Salutogenese	Verstehbarkeit	Handhabbarkeit	Sinnhaftigkeit
Arbeits- qualität			
Prozessqualität			
Ergebnisqualität			

PRÄWIN

**Prävention in
Unternehmen der
Wissensökonomie**

3. Praxisansätze zur Realisierung nachhaltiger Arbeitsqualität

- Arbeitsprozesse und -strukturen → Vorrang von Verhältnisintervention
- Dialogräume → Beteiligung von Beschäftigten, Mitarbeitendenvertretungen und Alleinselbständigen
- Analyse und Bewertung von BGF- sowie Führungs- und Controllinginstrumenten
- **„Huckepack-Strategie“** → Gesundheitsbezogene Erweiterung betrieblicher Strukturen, Verfahren und Instrumente
 - Neue Verfahren und Instrumente
 - „Andocken“ von Gesundheitsaspekten
 - An betrieblichen Potenzialen und Ressourcen ansetzen

PRÄWIN

Prävention in
Unternehmen der
Wissensökonomie

4. Zum Programm der Fachtagung

Im Mittelpunkt: Die ‚Huckepackstrategie‘

- Beispiele aus der betrieblichen Praxis → Wie können diese und ähnliche Ansätze im Sinne nachhaltiger Arbeitsqualität weiterentwickelt werden?
- Drei übergreifende Perspektiven:
 - ‚Gesundheit managen‘
 - ‚Arbeit organisieren‘
 - ‚Gesundheitsfaktor Unternehmenskommunikation‘
- Welche Instrumente und Verfahren sind besonders zur Förderung nachhaltiger Arbeitsqualität in flexiblen Arbeitsstrukturen geeignet?

PRÄWIN

Prävention in
Unternehmen der
Wissensökonomie